



Theater de Vaillant zoekt een Zakelijk Leider

Parttime, 32 uur

Theater de Vaillant zoekt een Zakelijke Leider die bijdraagt aan cultuurparticipatie in de kleurrijkste maar arme wijken van Den Haag. Iemand die inspirerend leidinggeeft aan het team en zorgt voor een solide financiële basis.

In wijken waar de culturele rijkdom groot is maar de participatie laag zijn de middelen geheiligd om mensen een podium te bieden. Zo ontwikkelde De Vaillant een eigenzinnige aanpak en wordt onderzoek gedaan naar uitbreiding met een nieuwe theaterzaal. Voor de periode 2025 – 2028 zijn de financiële vooruitzichten goed, maar stevige inzet op cofinanciering en een gezonde bedrijfsvoering vragen veel aandacht.

[Het meerjarenbeleidsplan 2025-2028](#) en [het Visiedocument](#) voor een nieuwe zaal vormen het vertrekpunt, je bent thuis in alles waar een gesubsidieerde cultuurinstelling voor staat. Vanuit ervaren leiderschap geef je sturing aan afdelingshoofden van een divers en bevlogen team.

Breng je ervaring mee, dan is dit dat zeer welkom, al bieden we volop mogelijkheden om te leren.

Als zakelijk leider is financieel beheer jouw natuur, met een scherp oog voor detail en controle. Je neemt verantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering, een solide financiële positie en duurzaamheidsbeleid.

De Vaillant heeft oren en ogen voor de verhalen en thema's uit van de mensen uit de wijken. Die vind je terug op het podium, in de keuken en in team en publiek.

In De Vaillant ligt de stad aan je voeten. Een theater voor iedereen, waar je betaalt wat je kunt – ook als dit geen dubbeltje is – en je nooit met een lege maag meedoet. De Zakelijk Leider krijgt de kans om een beleid te ontwikkelen voor het verder uitbreiden van de verbinding tussen het horeca-aanbod en een drempelloos bezoek aan het theater.

Als onderdeel van het team bouw je onze inclusieve organisatie verder uit en help je onze idealen te verwezenlijken.

Zorg jij voor een stevige organisatie en financiële basis? En wil je dit doen samen met een bevlogen directeur en team? Reageer dan nu! Of loop op vrijdagavond 6 september binnen bij het Spotlight Festival (devaillant.nl/spotlight) en vraag naar de directie!



Functiebeschrijving:

Zakelijk en financieel beleid

- In samenwerking met de directeur ontwikkelen van zakelijk beleid voor korte en lange termijn
- Onderhouden relaties met gemeente, fondsen en samenwerkingspartners
- Mede opstellen (meerjaren)activiteitenplannen en -begrotingen m.b.t. exploitatie subsidies
- Werven en verantwoorden subsidies en fondsgelden ten behoeve van projecten en overige activiteiten

Financieel beheer

- Inrichten en onderhouden (financiële) administratie van de organisatie
- Uitvoeren en begeleiden budgetbeheer
- Opstellen financiële rapportages
- Voorbereiden en begeleiden planning & control cyclus
- In samenwerking met afdelingshoofden inrichten en onderhouden van het verhurings- en prijsbeleid
- Informeren bestuur over de bedrijfsvoering

Personeelsbeleid:

- Coördineren van en toezien op de juiste uitvoering van de personeelsadministratie
- Coördineren van en toezien op de juiste personele bezetting via instroom, ontwikkeling en uitstroom van personeel
- Coördineren van en toezien op de juiste uitvoering van de personeelsadministratie
- Zorgdragen voor een passende personele bezetting via instroom, ontwikkeling en uitstroom van personeel

Aansturing overige diensten als ICT, Huisvesting en Kaartverkoop

- Aansturen afdeling en medewerker kaartverkoop
- Verzorgen interne communicatie en -planningen
- Beheren en actueel houden Risico-Inventarisatie en -Evaluatie
- Inrichten en onderhouden ICT-omgeving
- Zorgdragen voor optimale huisvesting en ontwikkelen langetermijnbeleid
- Zorgdragen voor optimale kantoororganisatie (bureau, kaartverkoop, inkoop, contracten)
- Bijdragen aan de ontwikkeling van het hospitality- en horecabeleid en toezien op de juiste uitvoering hiervan



Wij bieden:

De aanstelling is voor 32 uur. We bieden een jaarcontract dat daarna bij gebleken geschiktheid wordt omgezet in een contract voor onbepaalde tijd. De zakelijk leider wordt ingeschaald in schaal 8 of 9 van de CAO Nederlandse Podia van de CAO Nederlandse Podia (€ 3.525 - € 6.175) op basis van kennis en ervaring.

Wil je meer weten over onze organisatie? Bekijk [onze website](#).

Solliciteren kan met een brief en cv per mail. Vóór 15 september kun je die sturen naar marijke@devaillant.nl o.v.v. zakelijk leider. De gesprekken staan gepland op 18 en 19 september. Waar mogelijk zullen we een eventueel gesprek al eerder voeren. Informatie over de vacature: Marijke Reuvers, marijke@devaillant.nl.